



# COMUNE DI TEOLO

PROVINCIA DI PADOVA

## DELIBERAZIONE N° 135 in data 29/12/2020

### Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO SUL SISTEMA PERMANENTE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLE UNITÀ ORGANIZZATIVE E DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TEOLO.**

L'anno **2020**, il giorno **ventinove** del mese di **Dicembre** alle ore **12:00**, nella **Sede comunale**, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale

Intervengono i Signori:

<b>VALDISOLO MORENO</b>	SINDACO	presente
<b>SANVIDO NEVIO</b>	ASSESSORE	presente
<b>TURETTA VALENTINO</b>	ASSESSORE	presente
<b>RICO LAURA</b>	ASSESSORE	presente
<b>QUAGLIATO GRAZIELLA</b>	ASSESSORE	presente

TOTALE PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Partecipa il Segretario Generale **dott. Mario Visconti** il quale provvede alla redazione del presente verbale

Il signor **Ing. Moreno Valdisolo** nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta comunale a trattare il seguente argomento:

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO SUL SISTEMA PERMANENTE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLE UNITÀ ORGANIZZATIVE E DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TEOLO.**

**RICHIAMATO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", il quale, all'art. 1, comma 2, reca disposizioni volte ad assicurare una "migliore organizzazione del lavoro, il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e alla contrattazione collettiva, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la concorsualità nelle progressioni di carriera, il riconoscimento di meriti e demeriti, la selettività e la valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali, il rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza, l'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico ed il contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo, nonché la trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità";

**VISTO** il regolamento per la misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 9/09/2011, e successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 30/01/2014;

**DATO ATTO** che il Decreto Legislativo 74/2017 ha apportato modifiche al D.lgs. 150/2009, anche con riguardo alla gestione della performance;

**RAVVISATA** l'opportunità di approvare un nuovo testo del regolamento per la misurazione e valutazione della performance, sia in adeguamento alla normativa legislativa e contrattuale vigente, sia in considerazione dell'esigenza, manifestatasi nel corso dell'applicazione negli ultimi anni, di modificare alcuni criteri di valutazione del personale;

**VISTO** il testo del regolamento opportunamente modificato sulla base delle succitate esigenze, nonché le nuove schede allegate sub a) e b) al regolamento stesso, per la valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti;

**DATO ATTO** che il regolamento e la nuova metodologia di valutazione sono stati comunicati alle organizzazioni sindacali che non hanno formulato rilievi o osservazioni in merito;

**VISTO** l'art. 48, comma 3, del D.lgs. n. 267/2000

## **SI PROPONE**

- 1) di approvare** il "REGOLAMENTO SUL SISTEMA PERMANENTE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLE UNITÀ ORGANIZZATIVE E DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TEOLO", allegato al presente atto;
- 2) di dare atto** che le norme regolamentari approvate con il presente atto entreranno in vigore, ai sensi dell'art. 87, comma 3, dello statuto comunale, ad

intervenuta esecutività della presente deliberazione, precisando che la nuova metodologia di valutazione del personale sarà comunque applicata con decorrenza dalla performance 2021;

**3) di disporre** la pubblicazione del regolamento nell'apposita sezione del portale "amministrazione trasparente".

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione ad oggetto: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO SUL SISTEMA PERMANENTE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLE UNITÀ ORGANIZZATIVE E DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TEOLO;

**VALUTATE** le motivazioni indicate;

**RITENUTO** di approvare la proposta di cui sopra;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

**VISTI** i pareri resi sulla proposta medesima ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Con voti favorevoli n. 5;

### **D E L I B E R A**

**di approvare** integralmente la sopra riportata proposta di deliberazione;

**di dare comunicazione** della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali;

**di dichiarare**, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco  
( Ing. Moreno Valdisolo )  
Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

IL SEGRETARIO GENERALE  
( dott. Mario Visconti )  
Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

---

Documento amministrativo informatico, sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli art. 20 e 23-ter del D.Lgs. n. 82/2005 in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del CAD